

中共上海立信会计金融学院委员会文件

立信会计金融党组〔2020〕10号

关于印发《上海立信会计金融学院 基层党组织“攀登”计划实施方案》的通知

各二级党组织：

《上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划实施方案》经学校2020年第12次党委会议审议通过，现予以印发。

附件：上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划
实施方案

中共上海立信会计金融学院委员会

2020年4月29日



附件

上海立信会计金融学院 基层党组织“攀登”计划实施方案

根据《中共教育部党组关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》（教党〔2018〕25号）《中共上海立信会计金融学院委员会关于新时代基层党建质量提升工程的实施办法》（立信会计金融党组〔2020〕3号）等有关要求，就实施我校基层党组织“攀登”计划方案如下：

一、目标任务

（一）建设目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议、全国教育大会精神和全国组织工作会议精神，按照新时代党的建设总要求，坚持以政治建设为统领，以组织体系建设为重点，统筹推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，并把制度建设贯穿其中，有效提升学校基层党组织组织力，突出政治功能，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进学校党建工作全面进步、全面过硬，为建设特色鲜明的高水平应用型财经大学提供更加坚强的思想和组织保证。

（二）建设任务

通过三年滚动遴选培育工作，全校共培育创建 2-3 个“党建工作标杆二级党组织”，5-7 个“党建工作特色二级党组织”，10-15 个“党建工作样板党支部”。以点带面发挥引领带动作用，调动激发各级党组织提升党建工作质量的积极性、主动性和创

造性，示范引领、辐射带动各级党建工作高质量创新发展、特色发展，推动学校党建水平全面提升。

二、基本条件

（一）培育创建“党建工作标杆二级党组织”、“党建工作特色二级党组织”

参加培育创建的二级党组织，要做到“五个到位”：党组织领导和运行机制到位，政治把关作用到位，思想政治工作到位，基层组织制度执行到位，推动改革发展到位。重点应满足下列条件：

1. 二级党组织充分发挥政治核心作用，优化本单位管理运行机制，规范执行党政联席会议制度、二级党组织会议议事规则，落实党建工作重点任务，提升师生思想政治工作质量，促进人才培养、科学研究、服务社会、文化传承与创新、国际交流与合作等工作取得优异成绩。辅导员、组织员等党建和思想政治工作骨干按规定配齐配强。

2. 近三年来，二级党组织在基层党建、党风廉政建设、意识形态和统战领域未出现过重大问题，未发生过重大稳定事端、安全事故和舆情事件。所在单位党政领导班子成员未出现违法违纪、违反八项规定精神等问题，所在单位未出现违反师德师风有关规定等突出问题。

3. 创建“党建工作标杆二级党组织”：近三年来，二级党组织曾获得校级（含）以上党组织的表彰奖励，或在党组织书记抓党建工作述职评议考核工作中连续获得“好”或相应等次；所在单位多名师生获评校级（含）以上优秀共产党员或先进典型；所在单位承担市级（含）以上党的工作创新项目或重大研究课题，并发挥推广示范效应；基层党建工作严格规范、基础扎实，

在高知识群体，特别是专任教师中发展党员工作成效突出。

创建“党建工作特色二级党组织”：近三年来，二级党组织曾获得校级（含）以上党组织的表彰奖励；聚焦党建工作特色，积极创新工作载体和方法，打造党建工作特色品牌，并发挥推广示范效应。

4. 符合《上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划重点任务指南（二级党组织）》所列其他要求（见附件1）。

（二）培育创建“党建工作样板支部”

参加培育创建的党支部，要做到“七个有力”：教育党员有力，管理党员有力，监督党员有力，组织师生有力，宣传师生有力，凝聚师生有力，服务师生有力。重点应满足下列条件：

1. 党支部充分发挥战斗堡垒作用，以提升组织力为重点，着力发挥政治引领、规范党的组织生活、团结凝聚师生、促进学校中心工作等方面的主体作用，党员先锋模范作用突出、师生思想政治工作针对性和亲和力强，在教学、科研、管理、服务等领域取得优异成绩。

2. 近三年来，党支部或党支部书记曾获得校级（含）以上党组织的表彰，或在党组织书记抓党建工作述职评议考核工作中连续获得“好”或相应等次；至少1名支部成员获评校级（含）以上优秀共产党员、师德标兵等荣誉称号；支部组织生活规范开展，党员教育管理及时有效，党支部书记发挥作用突出，支部示范引领带动作用强。

3. 近三年来，党支部在基层党建、党风廉政建设、意识形态和统战领域未出现过突出问题，未发生过影响安全稳定的重大事件；党支部成员及支部所在单位人员未出现违法违纪、违反八项规定精神、师德师风等问题。

4. 符合《上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划重点任务指南（基层党支部）》所列其他要求（见附件2）。

三、组织实施

学校党委统筹指导学校党建工作标杆二级党组织、特色二级党组织、样板党支部培育创建工作，党委组织部具体负责组织实施，按照申报认定、创建达标、中期评估、验收巩固四个步骤开展。

（一）申报评审

参与申报的二级党组织和党支部要梳理总结党建工作基础、成功做法、特色经验等，统筹谋划2年建设周期和各年度工作目标、实施计划、预期成果，编制经费预算，撰写申报材料，并准备支撑材料。党委组织部将对材料进行初审，组织评议，择优确定入选名单，对入选的党组织，将提供专项经费支持，支持期2年。“党建工作标杆二级党组织”专项建设经费30000元/个/年，“党建工作特色二级党组织”专项建设经费20000元/个/年，“党建工作样板党支部”专项建设经费15000元/个/年，分年度两次划拨。相关经费应严格管理，专款专用。

（二）创建达标

入选的党组织要按照《上海立信会计金融学院“攀登”计划重点任务指南》要求，坚持软件建设和硬件建设相结合、统筹规划和分步实施相结合、整体提升和品牌塑造相结合，按计划、分步骤开展培育创建工作。创建“党建工作标杆二级党组织”，要着重围绕抓好党建重点任务落实等出成果；创建“党建工作特色二级党组织”，要着重围绕创新工作载体创建特色品牌等出成果；创建“党建工作样板支部”，要着重围绕严格“三会一课”、创新工作方法等出成果。

（三）中期评估

入选的党组织应于次年4月底前，提交创建中期工作总结和成果报告。学校进行考核评估，及时反馈相关意见。中期评估合格的，拨付下一年度建设经费；考核不合格的，限期整改，视情况决定是否继续给予支持。

（四）验收推广

入选的党组织根据中期评估反馈意见，及时整改问题，推进任务开展，巩固建设成果，提升示范成效。2年建设期满，学校开展项目验收工作。相关党组织应于建设期满前一个月内，提交工作总结报告、培育创建成果。

成果形式包括但不限于：（1）积极参与上海市教卫工作党委关于开展新时代高校党组织“攀登”计划、教育部新时代高校党建示范创建和质量创优等项目的申报创建工作并获得立项。（2）成熟有效的党建工作制度体系、机制办法；（3）优秀基层党建品牌工作方法、典型案例；（4）师生思想政治工作品牌、育人载体；（5）有较大影响力的宣传平台、网络阵地或在有较大影响力的宣传平台或网络媒体上被报道；（6）高水平研究论文、专著；（7）经验推广示范、辐射带动成效等。

学校在审查总结报告、成果材料的基础上，采取听取专题汇报、实地考察验收等方式进行综合评定，及时公布评定结果。评定达标的，予以结项，深化宣传推广；评定不达标的予以通报，并限期整改。

四、工作要求

1. 加强组织领导

各二级党组织要高度重视，认真组织好党组织“攀登”计划的推荐、申报和建设工作。入选后，各建设单位要进一步细

化建设方案，确定任务书、路线图、时间表和责任人，加强常态化跟踪指导，及时解决建设过程中遇到的困难和问题，推进取得建设成效。

2. 加强保障支撑

二级党组织要结合实际，为入选单位提供必要的资源条件。加强对经费预算和使用工作的指导，确保专款专用，确保经费使用符合有关规定，提高经费使用绩效。建立激励保障机制，对做出突出业绩的党组织、党员骨干予以表彰。

3. 加大宣传力度

要将宣传工作贯穿“攀登计划”培育创建始终，充分借助校内外宣传资源、用好网上网下宣传平台，及时发掘、凝炼、宣传入选党组织的探索经验、培育成果、创建成效，充分发挥引领示范、辐射带动作用，有计划有步骤地予以推广，引领带动党建工作质量整体提升。

附件：

1. 《上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划重点任务指南（二级党组织）》

2. 《上海立信会计金融学院基层党组织“攀登”计划重点任务指南（基层党支部）》

附件 1

上海立信会计金融学院“攀登”计划重点任务指南（二级党组织）

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
|-----------------|---|--|
| 1. 党组织领导和运行机制到位 | 1.1 党的路线方针政策和上级党组织决定有效宣传贯彻执行，保证监督作用充分发挥。 | <p>(1) 加强习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，不断增强干部师生的“四个意识”“四个自信”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。</p> <p>(2) 充分发挥党组织政治核心作用，通过党组织会议、党政联席会议等形式及时传达部署、认真贯彻落实上级党组织决议。</p> |
| | 1.2 坚持民主集中制，健全完善院（系）党组织会议和党政联席会议制度，领导班子整体功能强，议事决策水平高。 | <p>(1) 二级党组织会议、党政联席会议边界明确、运行顺畅，决策议事规则清晰规范、执行到位。</p> <p>(2) 二级党组织对党建工作的主导作用充分发挥，有关干部任用、党员队伍建设等工作，由党组织会议研究决定。对重大事项的把关作用充分发挥，涉及办学方向、教师队伍建设、师生员工切身利益等重大事项，党组织先研究再提交党政联席会议决定。</p> <p>(3) 二级班子成员工作职责明晰，集体领导、党政分工负责、协调运行的工作机制顺畅，围绕本单位改革发展稳定和涉及师生切身利益的重大事项统筹谋划、科学决策，推动本单位事业发展取得显著成绩。</p> |

| | | |
|-------------|---|---|
| 2. 政治把关作用到位 | 2.1 严格落实意识形态工作责任制，在教学科研管理等重大事项中，坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。 | <p>(1) 意识形态工作体系健全、制度规范、责任明晰，落实到岗到人。</p> <p>(2) 网络意识形态责任落实到位，注重增强风险防控意识和能力，加强网络阵地管理，做强正面思想舆论，做好舆论引导、舆情应对工作。</p> <p>(3) 在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关，程序规范、责任明晰、成效突出。</p> |
| | 2.2 加强对本单位学术组织、研究机构、学生社团等的引导，管好各类宣传思想文化阵地。 | <p>(1) 二级党组织定期研究学术组织、研究机构、学生社团建设发展工作，明确专门领导或党员干部联系指导开展工作。</p> <p>(2) 严格执行“一会一报”“一事一报”制度，加强哲学社会科学类报告会、研讨会、论坛等审批把关、指导管理。</p> <p>(3) 统筹课堂教学、教材建设、项目资助、对外交流等工作，着力做好少数民族学生教育、国际学生教育等工作，确保学校和谐稳定。</p> |

| | | |
|---------------|---|--|
| 3. 思想政治工作到位 | 理论学习中心组制度、师生政治理论学习制度健全，习近平新时代中国特色社会主义思想教育深入开展，师生思想政治工作亲和力和针对性强。 | <p>(1) 理论中心组学习制度、师生政治理论学习制度健全完善，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。</p> <p>(2) 定期调研分析党员和师生思想政治状况，加强师生理想信念教育，强化党员日常教育培训。坚持党政主要负责同志每学期讲党课和思想政治理论课制度。</p> <p>(3) 加强和改进新时代思想政治工作，结合专业设置，深入挖掘思政元素，统筹推进全员、全过程、全方位育人，推进社会主义核心价值观培养和践行，加强师德师风、教风学风建设。</p> |
| 4. 基层组织制度执行到位 | 4.1 对师生党支部工作指导推动到位，基层组织设置合理、按期换届。 | <p>(1) 坚持二级党组织班子成员结合分工联系教师、学生党支部制度，推动党建各项任务落到基层党支部。</p> <p>(2) 优化党支部设置，建立提醒督促机制，所属党支部按期换届，严格按照程序选举党支部委员会和书记、副书记。</p> <p>(3) 建立健全党支部工作考核评价办法，完善责任清单，细化责任要求，加强督促检查。建立后进党支部常态化整顿机制，相关支部有效转化、提升达标。</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>4.2 党内集中学习教育、经常性教育有序推进，党内组织生活经常、认真、严肃。教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众工作扎实有力，党务公开、党纪处分、组织处置等制度执行到位。</p> | <p>(1) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，党员领导干部民主生活会、“三会一课”和民主评议党员等制度执行严格。党员领导干部按规定参加双重组织生活落实到位。</p> <p>(2) 严格党员日常管理，组织关系管理有序，党费收缴管理规范。做好党内统计工作，加强党建工作信息化建设。推动党务公开。</p> <p>(3) 组织师生党员充分发挥先锋模范作用，带头攻坚克难，承担重大改革发展稳定任务，积极做好联系服务群众工作，努力帮助师生解决实际问题。</p> <p>(4) 健全党风廉政建设制度，综合运用“四种形态”，重点运用“第一种形态”，加强对师生党员的教育监督管理，对苗头性、倾向性问题，及时咬耳扯袖、督促改正。对违反党纪的党员，及时报请上级党组织研究批准，按程序作出党纪处分、组织处置。</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|---|
| | 4.3 师生党支部书记选优配强，“双带头人”教师党支部书记全覆盖。 | <p>(1) 认真履行“双带头人”教师党支部书记培育责任，做好“双带头人”党支部书记选配、培养、使用等工作，力争使教师党支部书记普遍成为“双带头人”。</p> <p>(2) 注重从优秀辅导员、骨干教师、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记，选优配强学生党支部书记和支部委员。</p> <p>(3) 坚持班子成员联系师生党支部制度，建立党支部书记工作考核机制，推进党支部书记抓党建述职评议考核工作。</p> |
| | 4.4 在高层次领军人才、优秀青年教师和大学生中培养入党积极分子、发展党员工作成效明显。 | <p>(1) 细化年度教师党员发展工作安排，指导教师党支部切实做好在高层次领军人才、青年教师中发展党员工作。二级党组织书记、教师党支部书记常态化联系教师入党积极分子，主动帮助引导他们向党组织靠拢。</p> <p>(2) 坚持把政治标准放在首位，严把党员发展质量关，做好在高校学生中发展党员工作，将“推荐优秀团员作为入党积极分子”作为重要渠道，重视发展少数民族学生入党。</p> |
| | 4.5 专职组织员配齐配强。 | <p>(1) 推进组织员队伍建设，至少配备1至2名专职组织员。</p> <p>(2) 加强组织员培养培训，充分发挥他们在基层党建、党员发展、党内监督等方面的专职专责作用。</p> |

| | | |
|-------------|---|---|
| 5. 推动改革发展到位 | 5.1 谋划推进、保障落实人才培养、学科建设、科研管理等重大改革、重要事项、重点安排坚强有力。 | <p>(1) 强化二级党组织政治功能、组织功能和服务功能，充分发挥政治引领、思想凝聚、组织保证等作用，深入谋划部署、扎实推进落实本单位改革发展稳定各项工作。</p> <p>(2) 做好组织、宣传、凝聚、服务师生工作，团结凝聚、引领带动师生积极投身重大改革、重要事项、重点安排，取得优异成绩。</p> |
| | 5.2 党的建设和群团组织建设、基层治理体系建设和维稳工作体系建设有机融合。维护学校和谐稳定，文明校园、平安校园建设业绩突出。 | <p>(1) 做好本单位统战工作，加强对党外知识分子的思想引领，抓好民族宗教等工作。</p> <p>(2) 坚持以党的建设带动群团组织建设，加强工会、教代会工作和共青团工作，加强对学生社团的管理、引导、服务和联系。</p> <p>(3) 全方位管理重点事项、重点对象、重要节点、重要阵地，健全完善师生安全稳定教育体系、综合防控体系和应急处置体系。</p> |

附件 2

上海立信会计金融学院“攀登”计划重点任务指南（基层党支部）

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 |
|-----------|---|---|
| 1. 教育党员有力 | 1.1 突出政治功能，党员教育扎实有效。 | <p>(1) 始终把政治建设摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员头脑、指导实践、推动工作，教育党员牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”。</p> <p>(2) 认真贯彻落实党的路线方针政策，宣传执行上级党组织及本支部的决议，支部党员、干部师生始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。</p> |
| | 1.2 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，“三会一课”制度规范落实，支部主题党日严格规范。 | <p>(1) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，“三会一课”突出政治学习和党性锻炼，做到形式多样、氛围庄重。每月召开 1 次党小组会（不设党小组的支部召开支部大会）和支部委员会会议，一般每季度召开 1 次支部党员大会。党支部书记每年至少讲 1 次党课。党员领导干部按规定过好双重组织生活。</p> <p>(2) 每月相对固定 1 天开展主题党日，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事、开展志愿服务等活动。</p> |

| | | |
|----------------------|--|---|
| 2. 管 理 党 员 有 力 | 2.1 党员发展、党员培训、党籍管理、党费收缴、党员激励关怀帮扶等工作扎实有效。 | <p>(1) 坚持党员发展标准，严格党员发展程序，注重政治合格，端正师生入党动机。教师党支部积极团结凝聚高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国教师，符合条件的及时吸收入党。学生党支部将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为重要渠道，严把“质量关”，重视发展少数民族学生入党。</p> <p>(2) 党员组织隶属关系明晰，按规定做好党员党组织关系接转、流动党员和出境党员管理。严格落实党费收缴、使用和管理的工作。党员激励关怀帮扶工作务实管用、常态长效。</p> <p>(3) 按年度组织师生党员开展集中学习培训，时间一般不少于 32 个学时。</p> |
| | 2.2 党员先锋模范作用充分发挥。 | <p>(1) 教育引导师生党员在日常教学科研生活中亮出党员身份、立起先进标尺、树立先锋形象。</p> <p>(2) 教育引导教师党员努力成为“四有好老师”“四个引路人”和“四个相统一”的表率，学生党员努力成为“爱国、励志、求真、力行”“勤学、修德、明辨、笃行”“六有大学生”的表率。</p> |

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| <p>3. 监 督 党 员 有 力</p> | <p>坚持把纪律和规矩挺在前面，监督党员履行义务、遵规守纪及时到位。</p> | <p>(1) 严格用党章党规党纪规范党员行为，教育引导党员模范遵守教师职业道德规范、践行学术道德、严守纪律底线。落实谈心谈话制度，党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。</p> <p>(2) 及时掌握了解党员思想动态，善于发现苗头性倾向性问题，“咬耳扯袖”成为常态。每年至少召开1次组织生活会，严肃开展批评和自我批评，认真查摆和解决问题。</p> <p>(3) 党支部一般每学期末向上级党组织报告1次支部工作，每年向支部党员大会报告工作情况。党员一般每年向党支部汇报1次学习、思想和工作情况。党支部一般每年开展1次民主评议党员。</p> <p>(4) 党员组织处置等措施有效运用、稳妥有序。党员退出机制健全，及时稳妥处置不合格党员。</p> |
|-------------------------------|--|--|

| | | |
|---------------------|------------------------|--|
| 4. 组 织 师 生 有力 | 引领带动师生投入中心工作的动员力、实效性强。 | <p>(1) 积极参与本单位重要事项讨论决策，师生思想政治工作针对性和亲和力强，最大限度地把师生组织起来，引领带动师生积极投身学校改革发展、维护学校和谐稳定。</p> <p>(2) 教师党支部团结带领广大教师落实立德树人根本任务，不断提高人才培养质量。</p> <p>(3) 学生党支部积极参与班级、年级、学生组织管理工作，引领优良班风学风校风建设，推进社会主义核心价值观培育践行。</p> |
| 5. 宣 传 师 生 有力 | 5.1 学习传达上级党组织决策部署及时到位。 | <p>(1) 组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，引领师生听党话、跟党走，把师生思想统一到党中央决策部署上来。</p> <p>(2) 认真贯彻落实党的路线方针政策，及时学习传达上级党组织的决议，结合本单位实际抓好组织落实。</p> <p>(3) 巩固马克思主义在高校意识形态领域的指导地位，有效防止各类错误思想文化侵蚀，教育引导师生在课堂教学、论坛讲座等活动中坚持正确的政治立场、政治方向、政治原则、政治道路。</p> |

| | | |
|-----------|-------------------------------|---|
| | 5.2 注重发现树立、宣传推广师生身边典型人物、典型事迹。 | <p>(1) 注重发现挖掘师生身边典型，深入提炼树立具有较大影响力代表性、可学习可复制的典型经验、典型人物、典型事迹。</p> <p>(2) 充分利用校园内外、网上网下等宣传平台，通过组织宣讲报告、座谈交流、文化文艺活动等形式，广泛宣传典型，充分发挥示范带动作用，形成广大师生学做先进、争当先进的浓厚氛围。</p> |
| 6. 凝聚师生有力 | 思想引领和价值观塑造有机融入教师教学科研、学生学习生活。 | <p>(1) 教育引导支部党员、任课教师深入挖掘提炼各门课程中蕴含的思想政治教育元素，发挥“课程思政”育人功能。</p> <p>(2) 把思想价值引领贯穿支部党员、单位教师论文选题、科研立项、教学改革等工作中，推进师生遵循中国特色学术评价标准和科研评价办法。</p> <p>(3) 把社会主义核心价值观培育践行贯穿师生专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等过程，增强思想引领和价值观塑造的实效性。</p> <p>(4) 关心了解师生思想政治状况，及时回应师生重大关切，防止各类错误思想文化侵蚀，建立健全预警机制，积极做好教育引导工作。</p> |

| | | |
|------------------------------|---|--|
| <p>7. 服 务 师 生 有力</p> | <p>常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全有效。</p> | <p>(1) 坚持以支部党的建设带动所在单位团组织、工会组织建设，常态化做好联系、服务师生工作。</p> <p>(2) 健全困难师生关心帮扶机制，把解决思想问题和解决实际问题相结合，积极开展服务、帮扶、慰问等活动。</p> <p>(3) 搭建交流平台，丰富服务载体，及时了解、听取、回应师生意见和诉求，把党支部建成党员之家、师生之家，增强师生归属感获得感。</p> |
|------------------------------|---|--|

中共上海立信会计金融学院委员会办公室 2020 年 4 月 30 日印发
